new workshops



Ideen & Formate für euer nächstes Team-Offsite

www.newworkshops.de

Ankommen & Energizer



Walk & Talk

Zwei Personen gehen gemeinsam spazieren und tauschen sich zu einer Leitfrage aus. Bewegung sorgt für andere Gespräche und eine offenere Haltung. Zurück im Raum teilen sie die wichtigsten Erkenntnisse mit der Gruppe.

Methoden-Steckbrief:

- Geeignet für: 2–50 Personen (in Paaren)
- Dauer: 15–30 Minuten
- Vorbereitung: Leitfragen formulieren, ggf. Wege vorschlagen
- Besonders geeignet für: Kennenlernen, erste Reflexion, lockerer Einstieg
- Tipp: Lass die Paare nach jedem Walk wechseln, um mehr Perspektiven einzufangen



Team-Bingo

Ein schneller Icebreaker, um spielerisch ins Gespräch zu kommen. Jede:r bekommt ein Bingo-Blatt mit Aussagen (z. B. ‚hat mal im Ausland gelebt' oder ‚ist Frühaufsteher'). Ziel: möglichst viele Treffer sammeln – und dabei mehr voneinander erfahren.

Methoden-Steckbrief:

- Geeignet für: 6–50 Personen
- Dauer: 15–20 Minuten
- Vorbereitung: Bingo-Blätter erstellen (10–15 Aussagen), Stifte bereitlegen
- Besonders geeignet für: Ankommen, Kennenlernen, Energie zu Beginn
- Tipp: Lass das Team selbst Aussagen beisteuern – dann wird's persönlicher und noch witziger



Timeline Teleportation

Die Teilnehmenden öffnen ihr Handy, suchen ein altes Foto, das ihnen etwas bedeutet, und erzählen in kleinen Gruppen die Geschichte dahinter. So springen sie in ihre persönliche Vergangenheit – eine „Teleportation“ in eine Erinnerung. Danach kommen alle zusammen und reflektieren, was sie an den geteilten Geschichten berührt hat.

Methoden-Steckbrief:

- Geeignet für: 4–50 Personen
- Dauer: 10–20 Minuten
- Vorbereitung: kein Material nötig – (Handys griffbereit machen)
- Ablauf: Foto heraussuchen & in Zweiergruppen erzählen → gerne auch mehrere Runden und Partner:innen wechseln
- Tipp: Gib Varianten („Foto aus Kindheit / aus letztem Jahr“) je nachdem, wie vertraut sich das Team ist



Silent Line-Up

Du gibst eine Anweisung: „Stellt euch ohne zu sprechen in einer Linie nach eurer Schuhgröße auf.“ Die Gruppe muss nonverbal (Gestik, Mimik) kommunizieren und sich sortieren.

Methoden-Steckbrief:

- Geeignet für: ab ca. 6 Personen (je mehr desto besser)
- Dauer: 5–10 Minuten
- Vorbereitung: Hinweis geben (z. B. Schuhe in Blickhöhe), klare Anweisungen vorbereiten
- Ablauf: Aufgabe ankündigen → Gruppe sortiert sich nonverbal → Lösung prüfen
- Tipp: Individualisiere die Kriterien (z. B. nach Geburtsmonat, Größe, Dienstalter) – oder mach mehrere Runden mit anderen Kriterien



Marshmallow-Challenge

Ein spielerischer Einstieg ins Offsite: In Kleingruppen bauen die Teilnehmenden einen möglichst hohen Turm aus Spaghetti, Kreppband und einem Marshmallow oben drauf. Die Übung macht Spaß, aktiviert sofort und zeigt nebenbei, wie wichtig frühes Prototyping und Testen ist.

Methoden-Steckbrief:

- Geeignet für: 4–40 Personen (Gruppen à 4)
- Dauer: 30–45 Minuten inkl. Auswertung
- Vorbereitung: Spaghetti, Kreppband, Marshmallows, Scheren, Timer
- Besonders geeignet für: Teambuilding, Einstieg ins Offsite, spielerische Aktivierung
- Tipp: Diskutiert anschließend kurz, welche Strategien funktioniert haben und was sich auf den Arbeitsalltag übertragen lässt

Strategie & Zukunft



Purpose-Turnier

Eine spielerische Methode, um den gemeinsamen Sinn zu schärfen. In einem Turniermodus werden verschiedene Formulierungen von „Purpose“ gegeneinander gestellt, diskutiert und verdichtet. Am Ende entsteht ein Purpose-Prototyp, den alle mittragen.

Methoden-Steckbrief:

- Geeignet für: 4–100 Personen
- Dauer: 2–4 Stunden
- Vorbereitung: Wertelisten oder Purpose-Statements, Moderation
- Besonders geeignet für: Sinn, Ausrichtung, langfristige Orientierung
- Tipp: Funktioniert in kleinen wie großen Gruppen – bei großen im Plenum clustern.

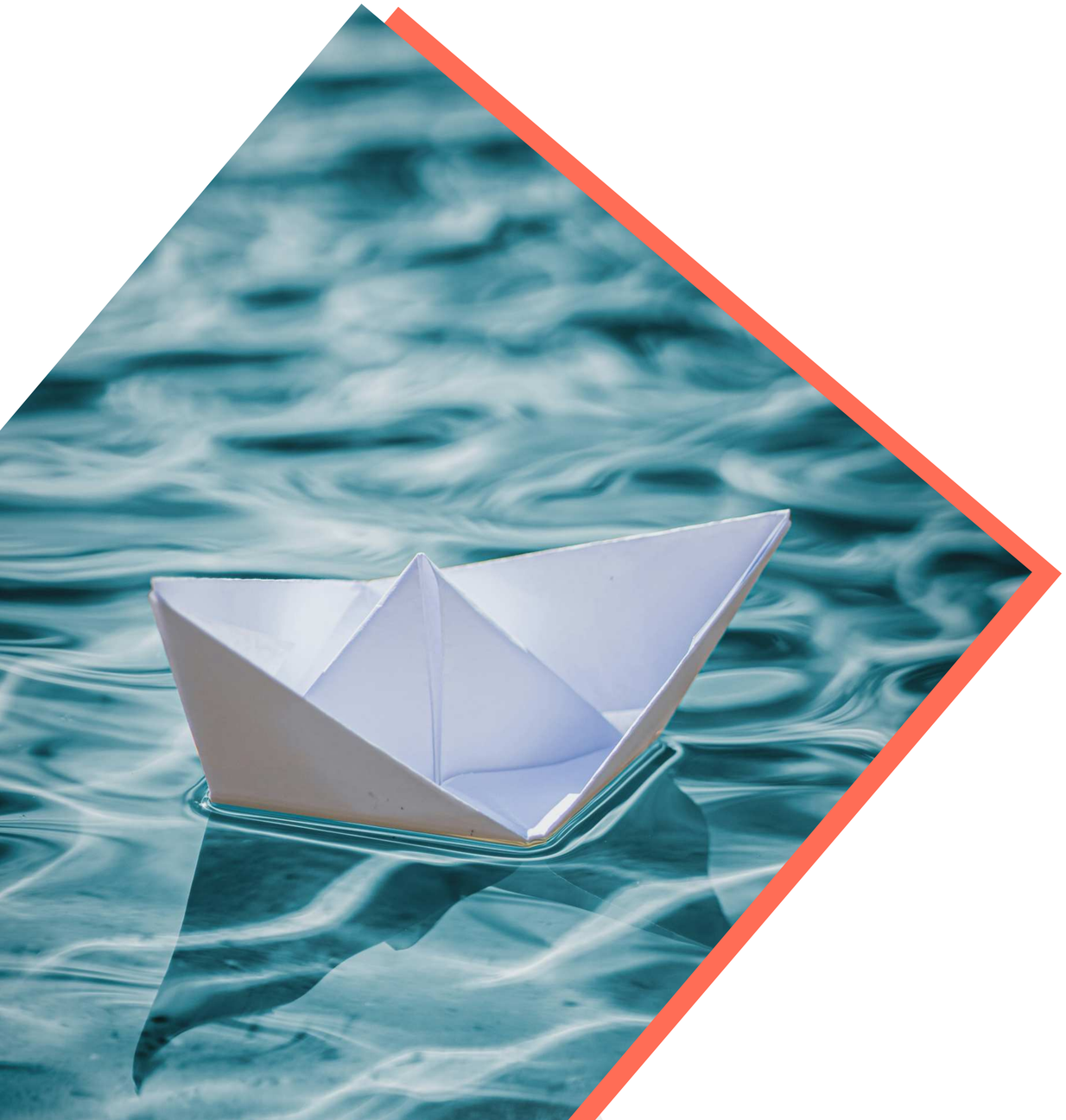


Schlagzeilen aus der Zukunft

Das Team entwirft Zeitungsseiten oder Cover mit Schlagzeilen aus der Zukunft („So sieht unser Unternehmen 2030 aus“). Auf spielerische Weise entstehen konkrete Visionen.

Methoden-Steckbrief:

- Geeignet für: 6–100 Personen (in Kleingruppen)
- Dauer: 60–90 Minuten
- Vorbereitung: Alte Zeitungen/Magazine, Scheren, Marker, Papier
- Besonders geeignet für: Visionen, Zukunftsbilder, Teamausrichtung
- Tipp: Nutzt Collagen und Visuals – das macht die Ergebnisse einprägsamer.



Segelboot-Analyse

Das Team analysiert die aktuelle Situation mit dem Bild eines Segelboots: Was treibt uns voran (Wind)? Was hält uns zurück (Anker)? Welche Risiken (Riffe) und Chancen (Inseln) sehen wir?

Methoden-Steckbrief:

- Geeignet für: 6–40 Personen
- Dauer: 60 Minuten
- Vorbereitung: Whiteboard oder Flipchart mit Segelboot-Skizze, Karten, Stifte
- Besonders geeignet für: Ist-Analyse, Strategiearbeit, Teamreflexion
- Tipp: Ergebnisse anschließend clustern und priorisieren.



Visionswerkstatt

In mehreren Schritten entwickeln Kleingruppen eine gemeinsame Vision. Erst eigene Entwürfe, dann Zusammenführung in gemischten Gruppen, am Ende eine verdichtete Version im Plenum.

Methoden-Steckbrief:

- Geeignet für: 6–30 Personen
- Dauer: 2–3 Stunden
- Vorbereitung: Moderationsmaterial (Flipcharts, Karten), klarer Leitfaden
- Besonders geeignet für: Zukunftsbilder, Teamausrichtung
- Tipp: Mit Symbolen oder Bildern arbeiten, um abstrakte Ideen greifbarer zu machen.



LEGO® SERIOUS PLAY®

Mit LEGO®-Steinen wird Zukunft sichtbar gemacht. Jede:r baut ein Modell, das für die eigene Perspektive steht, und erklärt es. Anschließend werden Modelle verbunden und ein gemeinsames Bild entwickelt.

Methoden-Steckbrief:

- Geeignet für: 6–50 Personen (größere Gruppen mit Co-Moderation)
- Dauer: 2–6 Stunden (je nach Ziel)
- Vorbereitung: LEGO® SERIOUS PLAY®-Sets, Moderation
- Besonders geeignet für: Strategie, Vision, komplexe Fragestellungen
- Tipp: Ergebnisse dokumentieren (Fotos + Videos), weil die Modelle vergänglich sind.

Zusammenarbeit & Kultur



Manual to Me

Jede:r erstellt eine kleine „Bedienungsanleitung zu mir“ – mit Infos wie: So gebe ich Feedback, so kommuniziere ich am liebsten, dafür kann man mich besonders gut einsetzen. Das erleichtert Zusammenarbeit und sorgt für mehr Verständnis im Team.

Methoden-Steckbrief:

- Geeignet für: 4–40 Personen
- Dauer: 30–60 Minuten
- Vorbereitung: Vorlage oder Leitfragen vorbereiten
- Besonders geeignet für: Zusammenarbeit verbessern, Teamverständnis
- Tipp: Die Anleitungen nach dem Offsite zugänglich machen (z. B. als Poster oder Miro-Board).



Werte-Kompass

Das Team einigt sich auf gemeinsame Werte. Ausgehend von einer vorbereiteten Liste werden zunächst individuelle Favoriten ausgewählt und dann im Plenum in einem Turnier-Modus verdichtet. Am Ende steht ein Werte-Set, das zu allen passt.

Methoden-Steckbrief:

- Geeignet für: 6–50 Personen
- Dauer: 60–90 Minuten
- Vorbereitung: Wertelisten oder Kartensets, Moderation
- Besonders geeignet für: Kultur, Zusammenarbeit, Identität
- Tipp: Immer fragen: „Wie zeigt sich der Wert konkret in Verhalten?“



Das Horror-Meeting

Das Team entwirft zuerst das schlimmstmögliche Meeting („Horror-Meeting“) – und kehrt dieses anschließend ins Gegenteil um. Ergebnis ist ein gemeinsames Set an Meeting-Regeln, die wirklich funktionieren.

Methoden-Steckbrief:

- Geeignet für: 6–20 Personen
- Dauer: 60 Minuten
- Vorbereitung: Flipcharts, Karten, Marker
- Besonders geeignet für: Zusammenarbeit, Meetings verbessern
- Tipp: Das Manifest dokumentieren und in den Alltag übernehmen.



Feedback-Markt

Alle hängen Karten mit Feedback-Fragen auf („Was sollte ich häufiger tun?“). Die Kolleg:innen geben kurze Rückmeldungen – schriftlich oder mündlich. So bekommt jede:r wertvolle, konkrete Impulse.

Methoden-Steckbrief:

- Geeignet für: 6–20 Personen
- Dauer: 60 Minuten
- Vorbereitung: Flipcharts, Karten, Marker
- Besonders geeignet für: Zusammenarbeit, Meetings verbessern
- Tipp: Das Manifest dokumentieren und in den Alltag übernehmen.



Galerie des Scheiterns

Statt Erfolge zu feiern, stellt jede:r einen „CV of Failure“ zusammen: Dinge, die nicht geklappt haben, Chancen, die man verpasst hat, Sprachen, die man nicht spricht. Im Raum entsteht eine Galerie dieser Lebensläufe, die das Team still betrachtet – ein starker Moment der Offenheit.

Methoden-Steckbrief:

- Geeignet für: 4–50 Personen
- Dauer: 45–60 Minuten
- Vorbereitung: Vorlagen für Lebensläufe, Pinnwand oder Wände
- Besonders geeignet für: Vertrauen, Verletzlichkeit, Kultur stärken
- Tipp: Immer in einem sicheren, wertschätzenden Rahmen einsetzen.

Reflexion & Abschluss



Bedürfnis-Gläser

Jede:r reflektiert anhand von Karten oder Symbolen, welche Bedürfnisse aktuell erfüllt sind und welche nicht. In Kleingruppen oder im Plenum werden die Ergebnisse geteilt und eingeordnet. Basierend auf der Gewaltfreien Kommunikation.

Methoden-Steckbrief:

- Geeignet für: 4–30 Personen
- Dauer: 40–60 Minuten
- Vorbereitung: Karten mit Bedürfnissen, Gläser oder Behälter als Symbole
- Besonders geeignet für: Selbstreflexion, Teamverständnis
- Tipp: Mit einem Walk & Talk kombinieren, um das Erlebte zu vertiefen.



Wertschätzendes Lästern

In kleinen Gruppen wird „hinter dem Rücken“ einer Person gesprochen – allerdings nur positiv. Die Person sitzt mit dem Rücken zur Gruppe und hört zu, wie Kolleg:innen wertschätzend über sie reden. Stärkt Vertrauen und Zusammenhalt.

Methoden-Steckbrief:

- Geeignet für: 6–30 Personen
- Dauer: 30–45 Minuten
- Vorbereitung: Karten, Stifte, Wandfläche
- Besonders geeignet für: Feedback-Kultur, persönliche Entwicklung
- Tipp: Funktioniert nicht nur persönlich, sondern auch auf Team- oder Abteilungsebene



Commitment-Runde

Am Ende des Offsites formuliert jede:r ein persönliches Commitment: „Das nehme ich mit, das setze ich um.“ Die Ergebnisse werden laut ausgesprochen oder schriftlich festgehalten.

Methoden-Steckbrief:

- Geeignet für: 4–30 Personen
- Dauer: 20–30 Minuten
- Vorbereitung: Karten, Marker, Flipchart
- Besonders geeignet für: Transfer, nächste Schritte, Verbindlichkeit
- Tipp: Staffelung vorgeben: Was setze ich morgen, nächste Woche und nächsten Monat um?



Brief an mich selbst

Jede:r schreibt einen Brief an sich selbst mit den wichtigsten Erkenntnissen, Zielen und Wünschen. Der Brief wird mit einem Datum versehen und nach einer bestimmten Zeit (z. B. 3 oder 6 Monate später) wieder zugestellt.

Methoden-Steckbrief:

- Geeignet für: Einzelübung in jedem Team-Setting
- Dauer: 20–30 Minuten
- Vorbereitung: Briefpapier oder Online-Tools wie „FutureMe“
- Ziel: Nachhaltigkeit, Selbstreflexion, Transfer
- Tipp: Gemeinsam einen festen Erinnerungszeitpunkt vereinbaren



Intensiver Check-out

Jede:r schreibt für jede:n eine kleine Karte mit einem Kompliment oder Dank. Die Karten werden im 1:1 ausgetauscht. Ein emotionaler, verbindender Abschluss, der das Offsite positiv ausklingen lässt.

Methoden-Steckbrief:

- Geeignet für: 6–30 Personen
- Dauer: 30 Minuten
- Vorbereitung: Karten, Umschläge, Stifte
- Besonders geeignet für: Abschluss, Wertschätzung, Teamgefühl
- Tipp: Lass Musik laufen, um eine entspannte, warme Atmosphäre zu schaffen.

Sag Hallo!



Sebastian Wolf

Gründer & Workshop-Moderator bei New Workshops |
Zertifizierter Business-Trainer

www.newworkshops.de

sebastian@newworkshops.de

+49 (0) 178 91 73 732

linkedin.com/in/sebastianwolflinkedin